



## Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo

FESPSP

### PROGRAMA DE DISCIPLINA

#### I. IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA	Estágio Supervisionado III	CARGA HORÁRIA	76
CURSO	Administração	SEMESTRE	Sexto
PROFESSOR	Gabriela Cecília von Ellenrieder	TITULAÇÃO	Especialista
CÓDIGO DA DISCIPLINA			

#### II. OBJETIVOS

A – Geral (is)

Levar o aluno a compreender e aplicar os conceitos de análise estratégica em um ambiente organizacional, realizando na prática o diagnóstico estratégico da organização onde está estagiando.

B – Específico (s)

- Identificar a missão e a visão de futuro de uma organização;
- Definir e compreender os macroprocessos que compõem a gestão e operação da organização analisada;
- Identificar a cadeia de valor da organização analisada; e,
- Identificar e analisar os pontos fracos, os pontos fortes, as ameaças e as oportunidades da organização analisada, sob o enfoque estratégico.

#### III. EMENTA

A disciplina está voltada para a orientação metodológica e a supervisão na elaboração de um trabalho de estágio. Aborda os conceitos de missão, valor, macroprocessos e processos, bem como a análise estratégica sua aplicação no desenvolvimento de um diagnóstico estratégico organizacional por parte dos alunos.

#### IV. CONTEÚDO SELECIONADO

Diagnóstico Estratégico: missão, visão, macroprocessos, cadeia de valor, análise SWOT - análise interna da organização (pontos fortes e pontos fracos) e análise externa da organização (ameaças e oportunidades).

#### V. METODOLOGIA

A – Métodos

A disciplina será estruturada a partir de eventos de exposição e discussão dos conceitos que deverão ser utilizados pelos alunos no desenvolvimento de suas pesquisas e análises em campo e por eventos de supervisão e orientação para realização do trabalho prático.

B – Recursos

Serão utilizados recursos audiovisuais quando a exposição do tema assim o exigir.

#### VI. AVALIAÇÃO

A – Formas / Instrumentos:

O aluno será aprovado se obter média 7 ao final da disciplina. A avaliação se dará a partir da avaliação de um trabalho de campo realizado pelo aluno na organização em que está estagiando.

B – Critérios:

A nota será dada ao final da disciplina sendo que o trabalho terá entregas parciais (previstas no cronograma de atividades) que caso não sejam cumpridas acarretarão em desconto de nota.

**O trabalho também será avaliado, parcialmente, pela professora da disciplina Gestão da Informação gerando assim uma nota específica nessa disciplina.**

#### VII. BIBLIOGRAFIA

Básica:

HAMMEL, Gary. *Liderando a revolução*. Editora Campus, 2000.

HAVE, S.. et alli. *Modelos de Gestão*. O que são e quando devem ser usados. São Paulo: Prentice Hall, 2003.  
 OLIVEIRA, D.P.R de. *Planejamento Estratégico: Conceitos, Metodologia e Práticas*. São Paulo: Editora Atlas, 2005.

Complementar:

GONÇALVES, J.E. "As empresas são grandes coleções de processos". **Revista de Administração de Empresas**, v. 40, n. 1, Jan/mar 2000.

THOMPSON Jr., Arthur A. & STRICKILAND III, A. J.. *Planejamento Estratégico: elaboração, implementação e execução*. São Paulo: Ed. Pioneira, 2003.

### VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Semana	Dia	Atividade
1ª	02/08	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apresentação da Disciplina.</li> <li>Desenvolvimento do tema do curso e levantamento de expectativas.</li> </ul>
2ª	09/08	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conceitos: Missão e Visão organizacional.</li> <li>Organização das supervisões.</li> </ul>
3ª	16/08	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão dos trabalhos sobre missão e visão organizacional.</li> </ul>
4ª	23/08	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão dos trabalhos sobre missão e visão organizacional.</li> </ul>
5ª	30/08	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conceitos: Macroprocessos Organizacionais e Cadeia de Valor.</li> </ul>
6ª	06/09	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recebimento Parcial dos Trabalhos sobre missão e visão organizacional e supervisão à distância dos trabalhos sobre análise.</li> </ul>
7ª	13/09	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão dos trabalhos sobre macroprocessos organizacionais e cadeia de valor.</li> </ul>
8ª	20/09	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão dos trabalhos sobre macroprocessos organizacionais e cadeia de valor.</li> </ul>
9ª	27/09	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recebimento Parcial dos Trabalhos sobre macroprocessos organizacionais e cadeia de valor.</li> <li>Conceitos: Análise SWOT – Parte I – análise Interna.</li> </ul>
10ª	04/10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão dos trabalhos sobre análise SWOT – Parte I – análise interna.</li> </ul>
11ª	11/10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão à distância dos trabalhos sobre macroprocessos organizacionais e cadeia de valor.</li> </ul>
12ª	18/10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão dos trabalhos sobre análise SWOT – Parte I – análise interna.</li> </ul>
13ª	25/10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recebimento Parcial dos Trabalhos sobre Análise SWOT – Parte I – análise Interna</li> <li>Conceitos: Análise SWOT – Parte II – análise externa.</li> </ul>
14ª	01/11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão à distância dos trabalhos sobre análise interna.</li> </ul>
15ª	08/11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão dos trabalhos sobre análise SWOT – Parte II – análise externa.</li> </ul>
16ª	15/11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão à distância dos trabalhos sobre análise SWOT – Parte II – análise externa.</li> </ul>
17ª	22/11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão para fechamento do trabalho diagnóstico estratégico.</li> </ul>
18ª	29/11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão para fechamento do trabalho diagnóstico estratégico.</li> </ul>
19ª	06/12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recebimento do Final do Trabalho, do plano de Estágio e da documentação formal.</li> </ul>

### IX. IDENTIFICAÇÃO

<p><b>IDENTIFICAÇÃO</b>                      Professor(a) Responsável                      Gabriela Cecília von Ellenrieder</p>	<p><b>ASSINATURA</b></p> <p>_____</p>
<p>Diretor                      Aldo Fornazieri</p>	<p>_____</p>