



Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo

FESPSP

PROGRAMA DE DISCIPLINA

I. IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA	Gestão de Pessoas	CARGA HORÁRIA	76hs
CURSO	FADM	SEMESTRE	8º semestre
PROFESSOR	Silvia Mac Dowell	TITULAÇÃO	Mestre em Administração
CÓDIGO DA DISCIPLINA	GESTPE		

II. OBJETIVOS

A – Geral (is)

O curso tem por objetivo geral preparar o aluno para a Gestão de Pessoas, seja aprofundando conceitos e ferramentas transmitidos no curso de Recursos Humanos, ministrado no 2º semestre, seja introduzindo novos conceitos e instrumentos de forma a que o graduando em Administração possa dominar minimamente esse ambiente estratégico no mundo organizacional contemporâneo.

B – Específico (s)

Capacitar os alunos de forma a que possam conhecer, compreender, avaliar criticamente e mesmo usar os instrumentos relativos à gestão de pessoas como parte essencial de sua formação. A sala de aula será usada pelo professor como pequena amostra da GP.

III. EMENTA

O curso desenvolverá e problematizará os conceitos e ferramentas da Gestão de Pessoas, fazendo um contraponto com a visão tradicional de Administração de Recursos Humanos (ARH). Articulará seus principais componentes de maneira a estimular os alunos a compreenderem seus principais avanços e também suas contradições.

IV. CONTEÚDO SELECIONADO

- Gerenciando pessoas: evolução no Brasil e no mundo.
- Modelos de Gestão de pessoas.
- O conceito de Gestão de Competências e a Adm Estratégica de RH .
- Revisão dos principais processos de RH sob enfoque estratégico: Seleção, Avaliação de Desempenho, carreiras, Sistema de Recompensas, Relações do trabalho etc
- Educação Corporativa e Desenvolvimento de Pessoas.
- Ética das Organizações e das Pessoas.
- Temas emergentes: gestão da diversidade, responsabilidade social corporativa, qualidade de vida, gestão do conhecimento, aconselhamento (coaching e tutoring), consultoria interna de RH, outros

V. METODOLOGIA

A – Métodos

- Exposição dialogada.
- Discussão em grupo sobre textos e troca de experiências.
- Apresentação e debate sobre filmes selecionados sobre temas específicos.
- Realização, apresentação e debate em sala de trabalhos dos alunos sobre temas específicos
- Exercícios em sala com o propósito de compreender princípios, aplicações e nuances da GP.

B – Recursos

- Computador e Datashow para aulas mais complexas
- Equipamento de DVD e/ou vídeo para passagem de filmes selecionados

VI. AVALIAÇÃO

- Prova individual - peso 4
- Participação individual em dinâmicas, exercícios e apresentações dos Grupos – peso 1
- Trabalho em grupo –PROCESSOS: apresentação com estudo dirigido sobre textos indicados– peso 2
- Trabalhos em grupo “CONSULTORIA INT” sobre TEMAS EMERGENTES – Relatório, Apresentação e Dinâmica - peso 3

VII. BIBLIOGRAFIA

Observação: a bibliografia poderá ser acrescentada pelo professor de acordo com a dinâmica do curso, sem que isso signifique qualquer prejuízo para o aluno.

Básica:

DUTRA, Joel de Souza – Gestão de Pessoas. Modelo, Processos, Tendências, Perspectivas. Atlas. São Paulo, 2002

FLEURY, MARIA TEREZA LEME (org). **As pessoas na organização**, Editora Gente, 2002

ULRICH,D. **Campeões de Recursos Humanos**. Editora Futura, 1998

Complementar:

DUTRA, J. **Competências e instrumentos para a Gestão de pessoas na empresa moderna**, Atlas, 2007

LIMONGI FRANÇA, A. **Práticas de RH**, Editora Atlas, 2007

MOTTA, Paulo Roberto – A Ciência e a Arte de Ser Dirigente. Editora Record. Rio de Janeiro. 1994

SENGE, Peter . – A Quinta Disciplina. Editora Atlas. 1990.

VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Observação: o cronograma de atividades poderá sofrer alteração a depender do aproveitamento dos alunos e do que o professor considerar necessário a fim de melhor transmitir os conteúdos programáticos previstos. Qualquer mudança será informada em tempo aos alunos.

<i>Semana</i>	<i>Dia/ Mês</i>	<i>PROGRAMA</i>
1ª	06/08	Apresentação do curso
2ª	13/08	Evolução da Gestão de Pessoas: do Depto Pessoal à Gestão de Talentos
3ª	20/08	Globalização e novos desafios da Gestão de Pessoas
4ª	27/08	Modelos de Gestão de Pessoas e Processos
5ª	03/09	Temas Emergentes – definição Grupos
6ª	10/09	Fórum de administração – atividades dirigidas
7ª	17/09	Modelo de Gestão de Competências- Dutra e Fleury
8ª	24/09	Modelo de Gestão Estratégica- 4 papéis- Ulrich
9ª	01/10	Gestão de Pessoas e Responsabilidade Social Corporativa
10ª	08/10	Ética das Organizações e das Pessoas
11ª	15/10	Processos de RH - Recrutamento e Seleção / Educação corporativa (Grupos)
12ª	22/10	Processos de RH - Gestão de carreira / .Sistema de Recompensas (Grupos)
13ª	29/10	Processos de RH - Avaliação de Desempenho / Relações de trabalho (Grupos)
14ª	05/11	Prova individual
15ª	12/11	Seminário: “Consultoria Interna de RH” – TEMAS EMERGENTES (Grupos)
16ª	19/11	Seminário: “Consultoria Interna de RH” - TEMAS EMERGENTES (Grupos)
17ª	26/11	Seminário: “Consultoria Interna de RH” - TEMAS EMERGENTES (Grupos)
18ª	03/12	Devolutiva das notas, avaliação geral e encerramento do curso. Prova sub
19ª	10/12	Exame final